

«Согласовано»

Председатель профкома

Н.С. Попова

30.08/2024 г.

«Утверждаю

Директор МАОУ СОШ № 9

С.Ю.Орехова

2024 г.



Приказ № 211-ОД от 30.08.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9 имени Героя Советского Союза А.И. Крапивина» с. Щелкун с 01.09.2024 г.

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» с.Щелкун (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа № 408 от 24.08.2017 г. и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

Заработная плата каждого работника МАОУ СОШ № 9 устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

Размер, порядок и условия оплаты труда работников ОУ устанавливаются работодателем на основании настоящего Положения в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (устанавливаемых на определенный срок), являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Не допускается любая форма дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы.

ОУ в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без ограничения их максимальными размерами, которые закрепляются в настоящем Положении.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые работникам, не могут быть ниже размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленных Постановлением Главы Сысертского городского округа № 408 от 24.08.2017 г.

2.3. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени договоре в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа №3 408 от 24.08.2017 г

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию (устанавливается на 5 лет);
- коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодому специалисту;
- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.4. Выплаты компенсационного характера.

С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 8 и 13 настоящего Положения.

2.5. Выплаты стимулирующего характера.

С учетом требований нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда, а также с учётом результатов труда работников, работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 9 и 14 настоящего Положения.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда образовательного учреждения составляет не менее 20 процентов и не более 40 процентов.

3. Оплата труда руководителя ОУ, его заместителей

3.1 Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя ОУ устанавливаются работодателем в трудовом договоре в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа №3 408 от 24.08.2017 г.

3.2. Оплата труда руководителя ОУ, его заместителей включает в себя:
оклад (должностной оклад);
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

3.3. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ ниже должностного оклада руководителя на 10-30% и составляет 43089,38 рубля..

4. Оплата труда руководителей структурных подразделений

4.1. Размеры должностных окладов по должностям руководителей структурных подразделений:

Профессиональные квалификационные группы	минимальный размер должностных окладов, рублей
заведующий библиотекой;	13597,00 (в том числе 25% сельские)

4.2. С учетом условий труда и результатов труда устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

5.1. Размеры должностных окладов по должностям работников учебно-вспомогательного персонала:

Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Диспетчер по расписанию	13508,00 (в том числе сельские 25%)
Лаборант	13508,00 (в том числе сельские 25%)
Техник	13508,00 (в том числе сельские 25%)
Ассистент (помощник)	13508,00 (в том числе сельские 25%)

5.2. С учетом условий труда и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда служащих

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих ОУ:

Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
секретарь учебной части	13597,00 (в том числе сельские 25%)
специалист по кадрам;	13597,00 (в том числе сельские 25%)
делопроизводитель	13597,00 (в том числе сельские 25%)
специалист по охране труда;	13597,00 (в том числе сельские 25%)
системный администратор ИК систем	13597,00 (в том числе сельские 25%)

6.2. С учетом условий труда и результатов труда устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда педагогических работников

7.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
2 квалификационный уровень	социальный педагог; педагог дополнительного образования, педагог-организатор	20125,00 (в том числе сельские 25%)
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	20125,00 (в том числе сельские 25%)
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-логопед, учитель -дефектолог библиотекарь	20625,00 (в том числе сельские 25%)
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15625 (в том числе сельские 25%) за 0,5 ставки

7.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

7.2.1 Повышающий коэффициент за квалификационную категорию:
работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 0,25
работникам, имеющим I квалификационную категорию - 0,2
работникам, аттестованным на соответствие занимаемой должности - 0,1

Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, распространяется на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются на срок действия квалификационной категории.

7.2.2. Повышающий коэффициент за ученую степень кандидата наук или почетное звание - в размере 20% от базовой ставки. Повышающий коэффициент за ученую степень кандидата наук устанавливается на неопределённый срок.

7.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

7.4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 г. N 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

7.5. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера работникам, участвующим в образовательном процессе.

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда образовательного учреждения установил главный распорядитель бюджетных средств исходя из особенностей деятельности образовательного учреждения - от 5% до 30%).

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

8.4. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

Критерии	Размеры выплат
за классное руководство	100 руб. в за одного обучающегося, дополнительно 50 руб. за обучающегося с ОВЗ и ребенка-инвалида
за проверку письменных работ (от учебной нагрузки):	
-русский язык и литература	10%
-математика, английский язык	8%
-начальные классы	10% от 16 недельных часов
-физика, история, биология, география, обществознание, химия, информатика, ИЗО, МХК, ОБЖ, музыка, физическая культура, коррекционные классы	3%
за работу по АООП обучения лиц с умственной отсталостью	15%
за индивидуальную работу на дому	20%
За заведование учебным кабинетом, кабинетами «Светофор», «Светофорик»	400,00 р.
Заведование спортзалом, Мастерскими, музеем	400,00 р
Руководство ШМО	1000,00 р

За внеурочную деятельность в 1-11 классах, за коррекционные и индивидуальные занятия из расчёта по формуле: должн.оклад / 18ч.* кол. нед. час.*кат.коэф	1375,00 р. за 1 час (1 категория) 1432,29 р. за 1 час (высшая категория)
Доплата учителю английского языка за интенсивность и напряжённость труда (занятие со всем классом, подлежащим делению на 2 группы):	1432,29 р. за один класс
Доплата учителю (тьютору) за сопровождение проектно-исследовательской деятельности обучающихся (за 1 проект)	250,00 р.
Доплата за интенсивность (сдача отчетности)	1300,00 р.
Доплата за музыкальное оформление общешкольных мероприятий во внеурочное время (запись фонограмм, музыкальные репетиции и аккомпанирование) согласно общешкольному плану и плану работы в начальных классах	1000,00 р.
Доплата учителю-наставнику	1000,00 р
Работа по подготовке, организации и проведению летней оздоровительной кампании: - лагерь дневного пребывания: - ЛТО (рем. бригада старшеклассников):	1000,00 р. 500,00 р.
Секретарь педсовета, методического и оперативного совещаний	1000,00 р.
Работа по оформлению и составлению документации по НСОТ (в т.ч. тарификация):	4000,00 р.
Заполнение РБД	4000,00 р.
Проведение аттестации педагогов	2000,00 р.
Организация работ по ведению электронного дневника и АИС «Образование»	5000,00 р.
Доплата председателю профкома	4810,50 р. (25% от МРОТ)
Доплата уполномоченному по ОТ	1924,20 р. (10% от МРОТ)
Доплата членам профкома	300,00 р.
Доплата секретарю комиссии по распределению стимулирующих выплат	300,00 р.
Доплата за работу по организации питания обучающихся	4000,00 р.
Доплата заведующему библиотекой за работу с библиотечным фондом	1850 р.
Доплата за работу с официальным сайтом школы системному администратору и технику	2000, 00 руб
Доплата за работу с официальным сайтом ПФДО	1000, 00 руб
Доплата за работу по безопасности дорожного движения школьного автобуса	1000,00 руб.

8.8. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам, участвующим в образовательном процессе.

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании настоящего Положения в соответствии с решением комиссии по стимулированию (комиссии по премированию, премиальной комиссии) ОУ, которое оформляется протоколом.

9.4. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением:

9.4.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

Критерии	Размеры выплат (% от размера оклада или фиксированные в рублях)
специалист по кадрам	5645,00 (на 1 ставку)
секретарь учебной части	5645,00 (на 1 ставку)
делопроизводитель	5645,00 (на 1 ставку)
инженер по ИТ	5645,00 (на 1 ставку))
специалист по ОТ	5645,00 (на 1 ставку)
заведующий библиотекой	3795,00 (на 1 ставку))
диспетчер по расписанию	5734,00 р. (на 1 ставку)
лаборант кабинета физики, химии, биологии	5734,00 р. (на 1 ставку)
лаборант компьютерного класса	5734,00 р. (на 1 ставку)
ассистент (помощник)	5734,00 р. (на 1 ставку)
социальный педагог	35%
педагог дополнительного образования	35%
педагог-психолог	35%
учитель-логопед	35%
учитель-дефектолог	35%
воспитатель ГПД	35%
воспитатель (сопровожд.)	35%
старший вожатый	35%

Стимулирующая надбавка учителям за интенсивность работы и сложность преподаваемого предмета:

русский язык и литература, математика (с учётом ЕГЭ и ОГЭ)	40%
1 и 4 классы, английский язык	35%
история, обществознание, география, биология, химия, информатика, физика, -2 и 3 классы	30%
Технология, физическая культура, ИЗО, музыка	25%
Коррекционные классы	20 %

Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

9.4.2. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет: стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

от 5 до 10 лет	3%
от 11 до 15 лет	5%
от 16 до 20 лет	8%
более 20 лет	10 %

9.4.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не выплачивается.

9.4.4. Иные выплаты стимулирующего характера.

Выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания учреждений среднего и высшего профессионального образования, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 % сроком на два года.

9.5. Стимулирующая надбавка устанавливается на срок не более 1 года.

9.6. В целях социальной защищенности работников муниципальных организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя муниципальной организации применяется единовременное премирование работников муниципальных организаций:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя и других государственных праздников;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9.7. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливается положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором. Соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника в соответствии с положением о материальной помощи.

10. Порядок и условия оплаты труда работников, не участвующих в образовательном процессе, и работникам, обеспечивающим содержание зданий

10.1. Оплата труда непедагогических работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера;

10.2. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы.

10.2.1. ОО в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без ограничения их максимальными размерами, которые закрепляются в настоящем Положении.

10.2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые работникам, не могут быть ниже размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным группам, установленных Постановлением Главы Сысертского городского округа № 408 от 24.08.2017г

10.3. Выплаты компенсационного характера.

10.3.1. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 8 настоящего Положения.

10.4. Выплаты стимулирующего характера.

10.4.1. С учетом требований нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда, а также с учётом результатов труда работников, работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 7 настоящего Положения.

10.4.2. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда образовательного учреждения составляет не менее 20 процентов и не более 40 процентов.

11. Оплата труда заместителей руководителя по АХР

11.1. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ ниже должностного оклада руководителя на 10-30% и составляет 43089,88 рубля..

11.2. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем ОУ в соответствии с настоящим Положением.

11.3. Для заместителей руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

11.4. Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах, предусмотренных настоящим Положением.

12. Оплата труда работников,

осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

12.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

12.2. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих образовательного учреждения:

Должности работников	Минимальные размеры окладов, рублей
Сторож, дворник, уборщик, гардеробщик, вахтёр	13264,00
Плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик	13264,00
Водитель автобуса	14952,00

12.3. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливается выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

13. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера работникам, не участвующим в образовательном процессе, и работникам, обеспечивающим содержание зданий

13.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда образовательного учреждения устанавливается главным распорядителем бюджетных средств, исходя из особенностей деятельности образовательного учреждения – от 5 % до 30 %.

13.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размера выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего дня времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

13.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.

13.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест водителю доплата – 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Протокол № 28 от 17.02.2014 г.

13.5. Всем непедагогическим работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

13.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

13.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

13.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

13.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

13.10. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер выплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или

нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

13.11.Сверхурочная работа (в соответствии со ст.99 Трудового кодекса РФ – работа; выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период) оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со ст.152 Трудового кодекса РФ. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочного.

13.12.Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширения зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

14. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам, не участвующим в образовательном процессе, и работникам, обеспечивающим содержание зданий.

14.1.Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

14.2.К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественным результатам труда, поощрение за выполненную работу.

14.3.Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании настоящего Положения в соответствии с решением комиссии по стимулированию ОУ, которое оформляется протоколом.

14.4.Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением:

14.4.1.Выплаты стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы
- 2) за стаж непрерывной работы, выслугу лет
- 3) премиальные выплаты по итогам работы за счёт экономии ФОТ.

14.4.2.Иные выплаты стимулирующего характера.

14.5.Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные п.14. настоящего Положения.

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

Критерии	Размер выплаты
Водитель автобуса за качественное и техническое обслуживание автобуса, за безаварийную работу, за разрывной график работы	8519,26 р
Дворник, уборщик, гардеробщик, вахтёр, сторож плотник, слесарь, электрик	5978,00 р.

Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка устанавливается на срок не более 1 года.

2) Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы при наличии экономии ФОТ.

При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в случае экономии ФОТ. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не выплачивается.

14.6. В целях поощрения работников применяется единовременное премирование в пределах финансовых средств на оплату труда:

- 1) в связи с праздничными днями и юбилейными датами 50,55,60,65,70 лет со дня рождения;
- 2) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- 3) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организацией.

14.7. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливается положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором.